

Université de l’Oregon
Équipe de direction de la Division de l’équité et de l’inclusion (DEI)
Déclaration sur les valeurs, la vision et l’objectif

Veillez trouver ci-dessous une déclaration sur qui nous sommes, la vision collective de notre équipe pour le travail que nous faisons en tant que professionnels de la Division de l’équité et de l’inclusion (DEI) et les objectifs qui animent notre travail et notre réflexion collective. Cette déclaration est le reflet des valeurs personnelles telles que nous avons l’intention de les actualiser dans nos capacités professionnelles.

DIRECTION DE LA DEI : QUI SOMMES NOUS

Nous sommes une équipe attentionnée et créative qui travaille pour entretenir des relations, renforcer la capacité institutionnelle pour un changement transformateur et inspirer des actes d’amour, d’authenticité, de courage, d’empathie, de brio et de justice à l’Université de l’Oregon.

VISION DE L’ÉQUIPE DE DIRECTION DE LA DEI

Nous envisageons une communauté de l’Université de l’Oregon où la réussite et la reconnaissance sont émancipées de l’appartenance à un petit nombre pour devenir universellement accessibles à tous ;

Où dire la vérité dans notre recherche, notre enseignement, nos services et notre élaboration de politiques cède la place à des actes réparateurs et continus d’autodétermination ainsi qu’à la construction d’une communauté ;

Où la transformation individuelle est inextricablement liée à des relations saines et à des systèmes institutionnels, structures, politiques et pratiques équitables ;

Où chaque étudiant est apprécié pour le brio et l’humanité qu’ils apportent, et avec qui nous travaillons pour améliorer une sophistication multiculturelle qui perfectionne les capacités des étudiants à contribuer de manière juste sur la scène mondiale.

Où le travail de transformation institutionnelle est activement engagé par tous, mais particulièrement dirigé et doté de ressources par ceux qui sont les plus habilités – de manière formelle et informelle – à favoriser le changement, et

Où les expériences vécues des groupes qui sont marginalisés sont recherchées, valorisées et intégrées pour conduire à un changement profond et durable, mais ne sont pas chargées de fournir la main-d’œuvre pour le travail.

OBJECTIF DE L'ÉQUIPE DE DIRECTION DEI

Notre objectif est de faciliter la libération pour les individus, les organisations et les communautés des systèmes, des politiques et des mentalités qui limitent et obscurcissent. Nous cherchons à catalyser l'innovation, l'objectivité et une implication envers l'équité par le biais de bourses d'études, de l'enseignement, des activités créatives et de l'engagement. Au service de la mission académique et de la justice, nous reconnaissons et cherchons à réparer les injustices institutionnelles et systémiques.

Yvette, Charlotte, Kelly et Lesley-Anne
Automne 2021