

## Universidad de Oregon

### Equipo de liderazgo de la División de Equidad e Inclusión

#### Declaración de valores, visión y propósito del equipo de liderazgo de la DEI (BORRADOR)

A continuación, encontrará una declaración sobre quiénes somos, la visión colectiva de nuestro equipo para el trabajo que realizamos como profesionales de la División de Equidad e Inclusión (Division of Equity and Inclusion (DEI, por sus siglas en inglés)) y los propósitos que alientan nuestro trabajo y pensamiento colectivo. Esta declaración es un reflejo de los valores personales que pretendemos hacer realidad en nuestras capacidades profesionales.

#### LIDERAZGO DE LA DEI: QUIÉNES SOMOS

Somos un equipo comprensivo y creativo que trabaja para fomentar relaciones, desarrollar la capacidad institucional para un cambio transformador, e inspirar actos de amor, autenticidad, valor, empatía, ingenio y justicia en la Universidad de Oregon.

#### VISIÓN DEL EQUIPO DE LIDERAZGO DE LA DEI

Imaginamos una comunidad de la Universidad de Oregon en la que los logros y el reconocimiento se emancipen y dejen de pertenecer a unos cuantos y sean universalmente accesibles para todos;

Donde decir la verdad en nuestra investigación, enseñanza, servicio y elaboración de políticas dé paso a la restauración y a los actos continuos de autodeterminación, así como a la construcción de la comunidad;

Donde la transformación individual esté estrechamente ligada a las relaciones saludables y a los sistemas, estructuras, políticas y prácticas institucionales equitativas;

Donde cada estudiante es valorado por el ingenio y la humanidad que aporta, y con el que trabajamos para realzar la sofisticación multicultural que perfecciona las capacidades de los estudiantes para contribuir con justicia en un escenario global.

Donde el trabajo de transformación institucional se realiza de manera activa por todos, pero especialmente dirigido y provisto de recursos por aquellos que están más capacitados (formal e informalmente) para impulsar el cambio, y

Donde se buscan, valoran e incorporan las experiencias vividas por los grupos marginados para impulsar un cambio profundo y sostenible, pero sin que se les imponga la obligación de proporcionar la mano de obra para el trabajo.

## PROPÓSITO DEL EQUIPO DE LIDERAZGO DE LA DEI

Nuestro propósito es facilitar la liberación de individuos, organizaciones y comunidades de los sistemas, políticas y mentalidades que limitan y confunden. Buscamos promover la innovación, el equilibrio y el compromiso con la equidad por medio de becas, enseñanza, actividad creativa y participación Al servicio de la misión académica y la justicia, reconocemos y tratamos de solucionar los errores institucionales y sistémicos.

Yvette, Charlotte, Kelly y Lesley-Anne  
Otoño 2021